

วันพฤหัสบดีที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2568



●● พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จฯเป็นประธาน โครงการ “ปูทาง...สู่การ ตื่นรู้ ธรรมนาว่า “วัง” (ภาคประชาชน) รุ่นที่ 4” ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ กษัตริย์ใหม่ 13 ก.ค. 17.00 น...●● สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินไปในการพระราชทานเพลิงศพ คุณหญิงอัมฤทัย วีรานันต์ ๑๓ ก.ค. 17.30 น. ณ เมรุวัดมกุฏกษัตริยาราม...5 ก.ค. 17.30 น. พิธีแสดงพระธรรมเทศนา โดย สมเด็จพระมหาธีราจารย์ เจ้าอาวาสวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามและหลวงพระอภัยมณี เวลา 18.00 น. ณ ศาลา 100 ปี วัดเบญจมบพิตร...ณลินี ศิริยุคต์ศิริ ธิดา ผกาเรียนเชิดมมา ณ โอกาสนี้ ...●● 2 พี่น้อง ม.ร.ว.เฉลิมฉัตร วุฒิชัย และ ม.ร.ว.พร้อมฉัตร สวัสดิวัตน์ จัดพิธีบำเพ็ญกุศลเนื่องในวาระครบ 104 ปี นับแต่วันประสูติพระวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิมลฉัตร พระมารดา อดีต ประธานกรรมการ อำนวยการ มูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อเยาวชนในพระบรมราชินูปถัมภ์ วันที่ 27 มิ.ย. ที่ผ่านมา ที่วัดบวรนิเวศวิหาร มีพระพรหมคากยวงศรีวิสุทธิ (อนิลมาน อัมมสากิโย) ผู้ช่วยเจ้าอาวาส เป็นประธานฝ่ายสงฆ์...●● ศ.พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย รองประธานกก.ที่ปรึกษาและประธาน กก.บริหารมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง(ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย เป็นประธานในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ องค์นายกิตติมศักดิ์ ตลอดจน พิธี มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง(ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย 13 ก.ค. 09.00 น. ณ มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง(ภาฯ) ยากยาก สภากาชาดไทย ..●● วัดปรมมัยยิกาวาส วรวิหาร สมโภชพระอารามครบ 150 ปี วันที่ ๑ ก.ค.17.09 น. ขอเชิญพุทธศาสนิกชนร่วมบุญ ฟังพระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ 150 รูป ในบทถัมมจักร กัปปวัตนสูตร และบทมหาสมยสูตร เพื่อเป็นการบูชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์และเทวดาประจำพระอาราม ทั้ง 8 ทิศและบูรพาจารย์ รวมทั้งบูรพกษัตริย์ สิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ปกป้องรักษาประเทศไทย ณ พระอุโบสถ วัดปรมมัยยิกาวาส เกาะเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี สอบถาม 080-6087464 facebook: วัดปรมมัยยิกาวาส...●● สภาสังคมสงเคราะห์ฯ จัดแข่งขันบวลิ้งการกุศลชิงถ้วยประทาน พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ 5 ก.ค. 13.00 น. Blu-o Rhythm & Bowl สยามพารากอน...●● รศ.ดร.สมจินต์-สุรวิ ลีนถาวรวิชัย ยกย่องสาว พญ.ปภัสนิธิย์ ลีนถาวรวิชัย ให้อยู่ในความดูแลของ นพ.กฤติน ไชพพิทักษ์วัฒนา บุตร น.สพ.สมเจตน์-สุรางค์ ไชพพิทักษ์วัฒนา งานฉลองสมรส ๑ ก.ค.18.30 น. ที่ห้อง Carlton Grand Ballroom ชั้น 9 อาคารดั้น กรุงเทพฯ สยามวิท...●● ชมรมสมอใจใสสบาย จัด Workshop “การออกกำลังกายง่ายๆ ในกิจวัตรประจำวัน” โดยวิทยากร ผศ.ดร.เฉลิม ชัยวัชราภรณ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา ม.เกษมบัณฑิต, รศ.นพ.สุขเจริญ ตั้งวงษ์ไชย หัวหน้าศูนย์ดูแลภาวะสมองเสื่อม รพ.จุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย, อ.วราภรณ์ ทรัพย์ประเสริฐ อ.ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา ม.เกษมบัณฑิต 14 ก.ค. 13.00 น. ห้องประชุม 1201 ชั้น 12 อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ รพ.จุฬาลงกรณ์ line:ชมรมสมอใจใสสบาย...●●

น้อง

มร. ชวนสังคมมองให้ลึกกว่าสีสัน ‘PRIDE’ ที่ยิ่งใหญ่ไม่ได้วัดจากขบวนพาเหรด ‘กฎหมาย-สถาปत्य-นโยบาย’ สิ่งที่ต้องเร่งยกเครื่อง สุเมืองที่ปลอดภัยและเท่าเทียม

แม้ชวนพาเหรด Pride ของกรุงเทพฯ จะกลายเป็นภาพจำที่คุ้นตาในหลายเมืองทั่วโลก แต่ทว่า “เมืองแห่งความหลากหลาย” ไม่ควรถูกนิยามด้วยแสงสีหรือการเฉลิมฉลองเพียงชั่วคราว แต่ควรถูกภาคต่อว่า เมืองเหล่านี้ปลอดภัยและเป็นธรรมกับทุกเพศสภาพในวิถีจริงหรือไม่? อีกทั้งหนึ่งในมรดกสำคัญของการสร้าง Pride ที่แท้จริง คือการรับมือกับความรุนแรงและอคติที่ยังฝังแน่นในสังคม แม้จะมีความพยายามผลักดันกฎหมายเท่าเทียม แต่ในทางปฏิบัติ LGBTQ+ ทั่วโลกยังเผชิญความเสี่ยงสูงต่อการถูกละเมิด และถูกทำร้ายมากกว่าคนทั่วไป

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชวนสังคม
เปิดมุมมองทั้งในศาสตร์ทางด้านนิติศาสตร์และ



รศ.ดร.อานนท์ มาเม้า



ผศ.วราลักษณ์ คงอ้วน

อย่าลืกรู้! อย่าใจเริ่ดตาม การจะออกแบบให้
 “เผยให้เห็น” อย่างเคารพความแตกต่าง ขณะ
 เดียวกันก็ “รวมให้กลมกลืน” อย่างไม่ทำให้ใคร
 รู้สึกเป็นอื่น จำเป็นต้องเริ่มจากการเรียนรู้พื้นที่
 และชุมชนนั้นอย่างจริงจัง ไม่ใช่แค่การวางผังให้
 สวยงาม แต่ต้องเข้าใจว่าคนในพื้นที่พร้อมหรือไม่
 พร้อมอย่างไร และต้องการสิ่งใดจริงๆ

ด้าน Smart City ไม่ควรถูกจำกัดอยู่เพียงการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของเมืองในเชิงโครงสร้าง เช่น การจราจรอัจฉริยะ ระบบไฟฟ้าอัตโนมัติ หรือการจัดการพลังงาน แต่ควรเป็นแนวคิดที่วางเทคโนโลยีไว้บนฐานของ “มนุษย์” และ “ความเท่าเทียม” เป็นหลัก เมืองที่ชาญฉลาดจริงจึงต้องใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการลดความเหลื่อมล้ำ เข้าถึงผู้คนในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็น



สละปตัยกรรม กับ จศ.ดร.อานนท์ มาเฝ้า
อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ และ ผศ.วราลักษณ์
คงอ้วน อาจารย์ประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และการผังเมือง เพื่อชวนคิดตีไปว่า ความหมาย
ของ “Pride” ที่แท้จริงควรฝังอยู่ใน “นโยบาย
เมือง” ที่คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของทุกคนและ
ทุกเพศอย่างเท่าเทียม ไม่ว่าจะเป็นการออกแบบ
ระบบบริการสาธารณะที่เข้าถึงได้ และความ
ปลอดภัยในชีวิตประจำวันที่เป็นของทุกคน
เพราะ

ในเมืองที่หลากหลายจริง กฎหมายต้อง
ปกป้องทุกชีวิตได้จริง

“กฎหมาย” ควรเป็นมากกว่าตัวอักษร
ในกระดาษ หากต้องเป็นเครื่องมือที่ยืนอยู่ข้าง
ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มคนที่มักถูกผลัก
ออกจากระบบอย่างเงียบ ๆ เช่น ชุมชน LGBTQ+
คำกล่าวจาก **รศ.ดร.อานนท์ มาณำ** โดยยังมีมุม
ที่ชวนคิดอีกว่า หากรัฐธรรมนูญคือสัญญา
ประชาคมที่กำหนดทิศทางของประเทศ ความ
เท่าเทียมทางเพศก็ต้องได้รับการยืนยันในทั้ง
ตัวบทกฎหมายและการปฏิบัติในหลายกรณี
แต่ความเป็นจริงในเมืองไทยวันนี้เผยให้เห็น
ช่องว่างที่น่าง่วง ระหว่างความก้าวหน้าของ
สังคมกับการเคลื่อนไหวเชิงนโยบายที่ยังล่าช้า
และไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะเมื่อกล่าวถึงสิทธิของกลุ่ม
LGBTQ+ ที่แม้รัฐธรรมนูญจะรับรอง “ความ
เสมอภาค” ไว้ชัดเจน แต่ในทางปฏิบัติกลับมีเพียง
ไม่กี่กฎหมายที่ลบล้างและปกป้องสิทธิของกลุ่มผู้
ความหลากหลายทางเพศเหล่านี้้อย่างแท้จริง

“ปัญหาเหล่านี้เกิดขึ้นเพราะรัฐไทยยังมีท่าทีรืบทึงที่ไม่ทัน่วงทิพอ ในยุคที่พลวัตทางสังคมเคลื่อนไหวอย่างรวดเร็ว หลายข้อเสนอ



เกี่ยวกับสิทธิพลเมืองของ LGBTQ+ ล้วนเกิดจากแรงผลักดันของภาคประชาชน ไม่ใช่จากภาครัฐ เริ่มจากว่านั่น เมื่อถึงมือผู้ใช้อ่าน มักพบกับคำถามที่อิงอยู่กับ **"ศีลธรรมอันดี"** หรือ **"ค่านิยมไทย"** ทั้งที่หลักการพื้นฐานในรัฐธรรมนูญเองก็จะระบุว่า การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมย่อมขัดต่อหลักความเสมอภาคและศักดิ์ศรีของมนุษย์

รศ.ดร.อานนท์ ตั้งข้อสังเกตเพิ่มเติม

ปัจจุบันแม้จะมีกฎหมายบางฉบับ เช่น พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ที่ใช้มาแล้วกว่า 10 ปี แต่เคยรับรองสิทธิของ บุคลากรข้ามเพศในการแสดงออกตามอัตลักษณ์ แต่ในทางปฏิบัติก็ยังมีปัญหามากมาย เช่น การที่ หน่วยงานบางแห่งได้แจ้งคำสั่งของคณะกรรมการ ส่งผลให้สิทธิที่ควรได้รับการคุ้มครองกลายเป็น เรื่องยากลำบากในทางความเป็นจริง อย่างไรก็ตาม การปฏิรูปกฎหมายไทยให้ทันกับยุคสมัยจึงต้อง ไม่หยุดแค่การบัญญัติกฎหมายใหม่ แต่ต้องรวมถึง การทบทวนกระบวนการบังคับใช้และกลไกการ รับฟังเสียงของประชาชนอย่างจริงจัง รัฐต้อง **“จูนใจ”** ต่อสัญญาณและกระแสของสังคม พร้อมเปิดพื้นที่ให้สิทธิของคนทุกกลุ่มสามารถ แบ่งบานได้อย่างเป็นธรรม ไม่ใช่เฉพาะให้แก่นักแสดง แต่ต้องจับต้องได้จริงในชีวิตของทุกคน

Smart City ต้องมาจาก Inclusive City
“เมืองที่ฉลาดคือเมืองที่มองเห็นทุกคน”

การออกแบบเมืองที่ดีไม่ใช่แค่เรื่องของเทคโนโลยี การคมนาคม หรืออาคารสูงเสียดฟ้า หากแต่ต้องเป็นเมืองที่ “มองเห็นทุกคน” ในความแตกต่างหลากหลายอย่างเท่าเทียม เมืองอัจฉริยะ (Smart City) ที่แท้จริง จึงไม่อาจวัดได้จากเพียงโครงสร้างพื้นฐานทันสมัยหรือแอปพลิเคชัน



เพศสภาพ,ฐานะ,ความสามารถทางร่างกาย หรือ
วุฒิการศึกษา โดยเฉพาะในประเทศหรือเมืองที่มี
ข้อจำกัดด้านงบประมาณและบุคลากร ความขาดแคลน
ของเมืองจึงไม่อาจวัดได้จนกว่านวัตกรรมเพียงอย่างเดียว
หากแต่ต้องพิจารณาว่า เมืองนั้น **“ใช้เทคโนโลยี
เพื่อลดช่องว่าง”** ได้มากน้อยเพียงใด

“การออกแบบ Smart City ที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังควรเริ่มต้นที่ “ความเข้าใจ” ก่อนจะไปทำนวัตกรรม ความเข้าใจในสังคม พฤติกรรมของผู้คน และข้อจำกัดเฉพาะพื้นที่คือจุดตั้งต้นของการสร้างระบบเมืองที่ไม่มีการเลือกปฏิบัติ หากเมืองใดมองเห็นเทคโนโลยีเป็นคำตอบโดยไม่ตั้งคำถามว่าใครเข้าถึงเทคโนโลยีนั้นได้บ้าง เมื่อนั้นก็อาจกลายเป็น Smart City ที่ฉลาดเฉพาะกลุ่ม เมืองที่มีหัวใจต้องเป็นเมืองที่สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดสรรทรัพยากรอย่างเป็นธรรม และสร้างความรู้สึก “เป็นเจ้าของเมืองร่วมกัน” ให้กับคนทุกกลุ่มในสังคม” ผศ.วรวิลักษณ์ กล่าว

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ยืนยัน
เจตนารมณ์ที่จะเป็นพลังร่วมผลักดันสังคมไทย
ให้ก้าวสู่ความเป็นธรรมอย่างแท้จริง ทั้งใน
มิติของกฎหมายและการออกแบบเมือง โดย
เชื่อมั่นว่า “ความหลากหลาย” ไม่ใช่เพียง
คำขวัญ แต่ต้องแปรเปลี่ยนเป็นหลักการที่
ปฏิบัติได้จริง ตั้งแต่การร่างกฎหมายที่คุ้มครอง
สิทธิมนุษยชน ไปจนถึงการสร้างสภาพแวดล้อม
เมืองที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง พร้อมจะยังคงทำ
หน้าที่ของมหาวิทยาลัยในฐานะพื้นที่ที่แห่งการ
เรียนรู้ เสียดสีและโต้เถียง และแรงขับเคลื่อน เพื่อให้
ประเทศไทยเป็นเมืองที่คนทุกกลุ่มสามารถใช้ชีวิต
ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ปอดคน และเท่าเทียม ไม่ใช่
เพียงในนาม แต่ในทุกย่างก้าวของชีวิตจริง

**‘เอส แอนต์ พี’ ประกาศแต่งตั้ง ‘กัรรร ศิลาอ่อน’
นั่งเก้าอี้ซีอีโอคนใหม่ พร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน**

บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ผู้นำธุรกิจอาหารและเบเกอรี่ของไทย ประกาศแต่งตั้ง นายกำร ศิลาอ่อน ขึ้นดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์และการบริการ พร้อมเดินทางสู่ความยั่งยืนในทศวรรษิต

นายกำธร ศิล่าอ่อน เป็นทายาทคนกลาง
ของ นางภัทรา ศิล่าอ่อน ผู้ก่อตั้งและประธาน
กรรมการ บริษัท เอล แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด
(มหาชน) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท
สาขาบริหารธุรกิจจาก MIT Sloan School of
Management และปริญญาโทสาขาวิศวกรรมเคมี
จาก Imperial College London และเคยดำรง

ตำแหน่งที่ปรึกษาทางการเงินและการลงทุน
ให้กับองค์กรใหญ่ทั้งในและต่างประเทศมานานกว่า
20 ปี ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง รองประธานคณะกรรมการ
อาทรรและคณะกรรมการซอฟต์แวร์ กรรมการ
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย นอกจากนี้ ยังดำรง
ตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ การกำกับ
ดูแลกิจการ และบริหารความเสี่ยง ให้กับอีกหลายบริษัท
ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

นายกัธกร ศิลาลอ่อน ได้เข้ามาบริหาร บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) แบบเต็มตัว ตั้งแต่ปี 2557 โดยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในสายการเงิน การผลิต และซัพพลายเชน และดำรงตำแหน่งสำคัญมาอย่างต่อเนื่อง อาทิ กรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการการควบคุมความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการผู้ดูแลแห่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารในเครือฯนี้ ทั้งนี้ นายกัธกร เป็นผู้นำ

ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลสำคัญที่อยู่เบื้องหลังในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย ตลอดจนมีผลงานที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับตลอดหลายปีที่ผ่านมา

กัธกร ศิลายอน ฮีโอโคโนใหม่ กล่าวว่า “ผมรู้สึกเป็นเกียรติและภาคภูมิใจอย่างยิ่งที่ได้รับบทบาทสำคัญในการสานต่อธุรกิจของครอบครัว และขอขอบคุณคณะกรรมการที่ให้ความไว้วางใจให้ดำรงตำแหน่งผู้นำคนใหม่ของ “เอส แอนด์ พี” ผมจะกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ และขับเคลื่อน “เอส แอนด์ พี” ให้เติบโตอย่างแข็งแกร่ง พร้อมเดินหน้าขยายธุรกิจรูปแบบใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคยุคใหม่ รวมทั้งสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายด้านความยั่งยืน”

การประกาศแต่งตั้งผู้นำองค์กรคนใหม่



ในครั้งนี้ออง “เอส แอนด์ พี” สะท้อนถึงคามมุ่งมั่น ในการปรับตัวและเติบโตของธุรกิจท่ามกลางช่วงเวลาแห่งความท้าทายและการเปลี่ยนแปลง และถือเป็นก้าวสำคัญในการสร้างทีมผู้บริหารที่มีศักยภาพ และมีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัย เพื่อนำพางองค์กรให้เติบโตและประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย